

# Pearls of Excellence Nordhessen III

Betriebe des Projektes: **Climb! Up**  
stellen sich vor





# Inhalt

Vorwort .....	4
Accipo GmbH.....	7
biond GmbH .....	9
BLG Project GmbH .....	11
Capella-Software AG.....	13
first energy .....	15
Gartencenter Meckelburg .....	17
Kiga Haina und Kiga Löhlbach.....	19
Jägerhof.....	21
KOM.IN.Kommunikation & Integration .....	22
Mander Orthopädietechnik.....	25
Personal Fitness.....	27
REHA - Point Praxis für Physiotherapie.....	29
Shift GmbH .....	31
Schlaftraining Alexandra Galauch.....	33
Tagespflege Jungfernkopf.....	35
TOPOTWIN GmbH & Co. KG .....	37
VaMax.....	39
Strategische Partner:innen im Projekt Climb! up .....	41

## Vorwort

Kleine und mittlere Betriebe sind von der fortschreitenden Digitalisierung zunehmend in ihren Arbeitsprozessen, -strukturen und -inhalten ebenso betroffen wie im Bereich ihrer Führung. Betriebe sind in der Verantwortung, ihre Beschäftigten einzubinden, mitzunehmen und gezielt weiterzuentwickeln. Dabei gilt es, die disruptiven gesellschaftlichen Veränderungen, die mit der Digitalisierung einhergehen, im Sinne der Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu positiv zu gestalten. Traditionelle Rollenzuweisungen und stereotypen Bilder von Führung spielen oft in kleineren und mittleren Betrieben noch eine große Rolle: Nicht selten beeinträchtigen diese Sichtweisen die Aufstiegschancen von Frauen. Dabei fördert gerade die

digitale Transformation Frauen in bzw. für Führungspositionen, denn sie entsprechen den Prämissen transformationaler Führung optimal. Weiterhin wird ein Umdenken zukünftig aufgrund einer erforderlichen Enthierarchisierung der Strukturen in den Betrieben erfolgen. Um Führungskräfte aus kleinen und mittleren Betrieben sowie den beschäftigten Frauen, die bereits eine Führungsposition innehaben oder zukünftig eine solche übernehmen möchten, zu unterstützen, haben 21 nordhessische Betriebe als best-practise-Beispiel am Projekt Climb! Up teilgenommen.





Das Projekt Climb! Up wurde im Rahmen der ESF-Sozialpartnerrichtlinie „Fachkräfte sichern: weiterbilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond von Oktober 2018 bis September 2021 gefördert wurde. Es bot exemplarisch praxisorientierte Qualifizierungen für 21 Betriebe aus der nordhessischen Region an. Ziel war es, Führungskräften wie auch Beschäftigten aus diesen Betrieben handlungsleitende Kompetenzen und Rüstzeug rund um die Themen: Digitalisierung, neue Führung, Gleichstellung, Förderung weiblicher Potentiale zu vermitteln, damit diese zukünftig Digitalisierung mitgestalten und neue Führung beherrschen. Hierdurch soll sich der Anteil von Frauen in Führung erhöhen.

Die nachfolgenden Betriebe stellen einen exemplarischen Auszug aus allen am Projekt beteiligten Betrieben vor und geben eine kurze Einschätzung hinsichtlich ihres Nutzen. Weitere Informationen zum Projekt sowie den Handlungsleitfaden für weitere Interessierte und Betriebe finden Sie auch unter

**[www.itf-kassel.de](http://www.itf-kassel.de)**



**accipo® dorsalo®** **AW** Akademie WISSEN **GYM YOUR Life**

# Accipo GmbH

Die accipo GmbH ist eine Firma aus Schwalmstadt, die inzwischen mehrere Onlineshops erfolgreich hervorgebracht hat. Gestartet 2009 mit dem Fachhandel für Leitern und Gerüste accipo, kam 2013 noch der Fachhandel für ergonomische Büromöbel hinzu dorsalo. Inzwischen ist Gym your Life mit hochwertigem Equipment für das Training daheim online. Und fern vom Online Handel ist nun das vierte Standbein mit der Akademie Wissen gestartet um das Seminargeschäft zu revolutionieren.

Mit dem Wissen um die Wichtigkeit von Fachkompetenz und individueller, persönlicher Beratung sind die Online Shops auf Ihrem Gebiet führend in Deutschland. Der Geschäftsführer hat sich bereits während des Studiums auf Onlinemarketing spezialisiert und ist dadurch vielen Händler ihrer Zeit voraus. Dadurch gehört die accipo GmbH auch in Sachen Digitalisierung und Internet zu den führenden Unternehmen der Branche und erhielt bereits seit 2014 jährlich von Computer Bild die Auszeichnung „TOP SHOP“.

Durch die Teilnahme am Projekt Climb! Up konnten die Führungskompetenzen der Beschäftigten weiter ausgebaut werden. Dadurch kann der Betrieb Trends des Digital Leadership frühzeitig zu erkennen und Human-Ressource-Strategien weiterentwickeln, denn zusätzlich zu einer hohen Kund:innen-Zufriedenheit legt der Betrieb sehr viel Wert auf eine große Zufriedenheit und Motivation ihrer Beschäftigten, so dass diese laufend eine Vision des zukünftigen Arbeitens entwickeln und realisieren.



Harthbergring 65  
34613 Schwalmstadt

Telefon: 06691 779 27 80  
E-Mail: [info@accipo.de](mailto:info@accipo.de)

[www.accipo.de](http://www.accipo.de)  
[www.dorsalo.de](http://www.dorsalo.de)



## biond GmbH

Unter dem Motto „Essen fürs Leben“ beliefert biond Schulen, Kitas und Betriebsgastronomien mit gesunden, hochwertigen und ausgewogenen Mittagessen. Wegen der gesunden Menüs aus frischen und regionalen Lebensmitteln in Bio-Qualität, belegte das Unternehmen 2020 sogar den ersten Platz in der Kategorie „Betriebsrestaurants“ des WeltverbEsserer-Wettbewerbs. Zudem wurde es zweimal als „bester Caterer Deutschlands“ ausgezeichnet und einige der belieferten Mensen erhielten den „Deutschen Präventionspreis“, den „Goldenen Teller“ oder „Cleveres Esszimmer“.

Ausgewogene Ernährung und Nachhaltigkeit gehören dabei seit jeher zu den zentralen Motivationen des Betriebs. Ein Hauptziel bei der Teilnahme am Projekt Climb! Up war es daher, auch die dafür notwendige Bürokratie möglichst nachhaltig, zukunftssicher und effizient zu organisieren. Besonders die Schulungen zu Themen wie dem „Papierlosen Büro“ waren daher aufschlussreich.

The logo for biond GmbH, featuring the word "biond" in a white, lowercase, sans-serif font, centered within a solid red rectangular background.

Otto-Hahn-Str. 5  
34123 Kassel

Telefon: 0561 500456-37  
Fax: 0561 500456-19  
E-Mail: [geniessen@biond.de](mailto:geniessen@biond.de)

[www.biond.de](http://www.biond.de)



## BLG Project GmbH

Die BLG Project GmbH ist eine Projektgesellschaft mit dem Kernbereich Photovoltaik aus Nordhessen – einer Region, die bezüglich der Energiewende am Puls der Zeit ist und diese aktiv prägt und mitgestaltet.

Das Unternehmen bietet ein sehr breites Spektrum an: von dem Bau eines Solarparks bis zur Photovoltaikanlage eines Einfamilienhauses mit Eigenverbrauch finden sie auf jedes Kundenbedürfnis die optimale Lösung.

Dabei legt das Unternehmen in allen Bereichen viel Wert auf Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit. Daher waren die Weiterbildungen des Bundesprojektes Climb! Up zu modernen Führungsstilen und Arbeitszeitmodellen sehr förderlich für die Unternehmenskultur.

In Zeiten der Corona-Pandemie waren darüber hinaus auch die Schulungen zu digitalem Arbeiten sehr aufschlussreich, um zukünftig optimal aufgestellt zu sein.



Brückenstr. 15a  
34466 Wolfhagen-Istha

Telefon: 05692 9960745  
Fax: 05692 9960746  
E-Mail: [info@blg.eu](mailto:info@blg.eu)

Internet: [www.blg.eu](http://www.blg.eu)



# Capella-Software AG

Die capella-software AG entwickelt seit mehr als 25 Jahren Musiksoftware für Notensatz, Notenerkennung, Komposition und Musiklehre und gehört im deutschsprachigen Raum zu den Marktführern in diesem Bereich. Im Vordergrund steht dabei immer das Ziel, dass die musikalische Arbeit der Kund:innen durch die Verwendung der Software unterstützt und bereichert wird. Ein Erfolgsgeheimnis besteht darin, dass die Software stetig weiterentwickelt wird und die Anregungen und Wünsche von Kund:innen berücksichtigt werden.

Das Projekt Climb! Up hat das Unternehmen vor allem durch den gegenseitigen Austausch und den Überblick über zusätzliche Digitalisierungsmöglichkeiten bereichert. Gerade als Software Hersteller:in ist es z.B. wichtig, digitale Trends und Marketingstrategien frühzeitig zu erkennen, um die Software auf das Nutzungsverhalten anpassen zu können und die Zielgruppe zu erreichen. Hierzu hat das Projekt zahlreiche Anregungen geliefert.



An der Söhrebahn 4  
34320 Söhrewald

Telefon: 05608 3923  
E-Mail: [info@capella-software.com](mailto:info@capella-software.com)

[www.capella-software.com](http://www.capella-software.com)



## first energy

first energy unterstützt Unternehmen und Kommunen bei Energie- und Nachhaltigkeitsfragen und hat die zahlreichen Veränderungen des Energiemarktes in den letzten 20 Jahren erlebt und mitgestaltet. In allen Themensegmenten, vom Einkauf, über Managementsysteme und Effizienzmaßnahmen, bis hin zur Nutzung erneuerbarer Energien und alternativer Antriebstechniken, haben wir die wesentlichen Optimierungsansätze gefunden und diese in zielgerichteten und pragmatischen Dienstleistungen für unsere Kunden umgesetzt.

Dadurch haben diese ihre Energiethemen im Griff, verbrauchen möglichst wenig Energie, erzeugen idealerweise einen Teil davon selbst und kaufen den Rest möglichst günstig ein. Gleichzeitig werden alle Vergünstigungen und Fördermittel ausgeschöpft. In vielen Unternehmen haben Energie- und Umweltmanagementsysteme an Bedeutung gewonnen. Diese aufzubauen und mit Augenmaß zu betreiben, zeichnet uns aus.

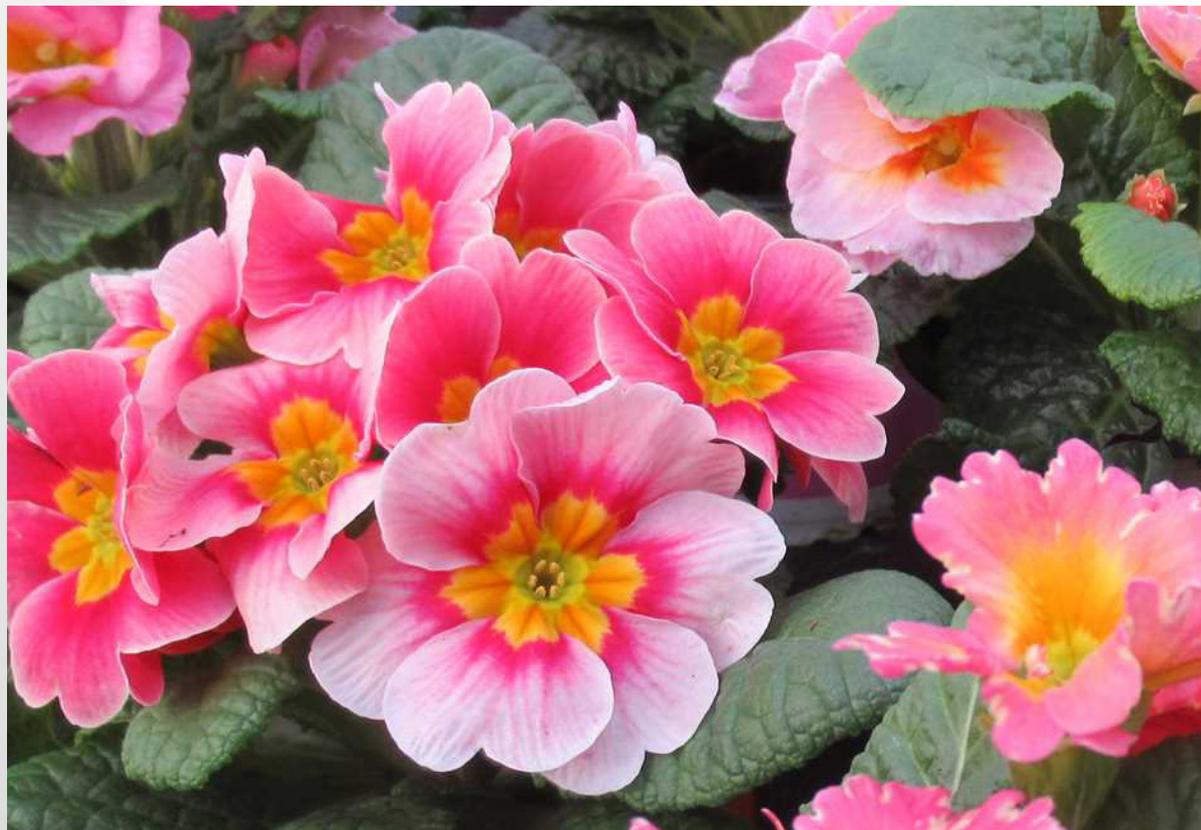
Durch die umfassende administrative Unterstützung finden unsere Kunden wieder die Zeit sich intensiver mit zukunftsweisenden Nachhaltigkeitsthemen zu beschäftigen und auf Klimaneutralität zu setzen, um ihrer Verantwortung für die kommenden Generationen gerecht zu werden. Im Projekt Climb! Up konnten viele neue Eindrücke gewonnen werden, wie Arbeit zukünftig noch digitaler organisiert und umgesetzt werden kann.



Struthweg 26  
34260 Kaufungen

Telefon: 05605 93928-19  
E-Mail: [dialog@first-energy.net](mailto:dialog@first-energy.net)

[www.first-energy.net](http://www.first-energy.net)



## Gartencenter Meckelburg

Das Gartencenter Meckelburg wurde 1978 von Peter Meckelburg gegründet und ist mit insgesamt neun Filialen eines der größten Gartengeschäfte in Nordhessen. Das Familienunternehmen bietet zusätzlich zu einer großen Auswahl an Pflanzen auch Deko-Ideen und selbstverständlich eine kompetente Beratung sowie ein umfangreiches Pflanzenlexikon auf ihrer Webseite an. Zudem gibt es zahlreiche Tipps und Tricks, wodurch auch Neulinge schnell ihren grünen Daumen entdecken.

Dieser Service erfordert vergleichsweise umfangreiche Kenntnisse digitaler Medien und digitaler Trends. Diese konnten durch die Mitwirkung im Bundesprojekt Climb! Up weiter vertieft werden. Darüber hinaus konnten Ansätze für moderne und zukünftige Führungsmethoden betrachtet werden.



Mengeringhäuser Straße 13  
34454 Bad Arolsen

Telefon: 05691 8937-70  
E-Mail: [info@gartencentermeckelburg.de](mailto:info@gartencentermeckelburg.de)

[www.gartencentermeckelburg.de](http://www.gartencentermeckelburg.de)



**Kiga Haina**  
Buchenweg 1  
35114 Haina (Kloster)

Telefon: 06456 9289001  
E-Mail: [kiga.haina@haina.de](mailto:kiga.haina@haina.de)

**Kiga Löhlbach**  
Armsfelder Weg 1  
35114 Haina (Kloster)  
OT Löhlbach

Telefon: 06456 9289002

[www.haina.de](http://www.haina.de)

## Kiga Haina und Kiga Löhlbach

Unsere Kindergärten Haina und Löhlbach liegen sehr idyllisch in der Gemeinde Haina (Kloster) im nordhessischen Landkreis Waldeck-Frankenberg inmitten des Kellerwaldes und des Naturparks Kellerwald-Edersee. Als zentrale Einrichtung vermitteln wir eine Atmosphäre der Geborgenheit, Naturverbundenheit und des gemeinsamen Vertrauens, in der Kindern vielfältige Erfahrungs- und Entfaltungsmöglichkeiten geboten werden. Die Kinder erleben Wertschätzung und Akzeptanz, da wir ihre Herkunft und Individualität respektieren und unsere Arbeit auf einer demokratischen Grundlage basiert. Kinder betrachten wir als eigenständige Persönlichkeiten und gestalten zusammen mit ihnen die räumliche und materielle Umwelt so, dass sie in der Kindertagesstätte eigenständig entdecken, erfinden, forschen, ausprobieren können. Unser Team beachtet das Eigenpotential der Kinder und entwickelt daraus den täglichen Tagesablauf, sodass den Kindern die für sie wichtige Weiterentwicklung einer individuellen Bildungsbiographie angeboten wird.

Selbstverständlich begegnen wir den Familien auf Augenhöhe und bieten den Eltern – gerade in Zeiten der Pandemie – auch eine Erziehungs- und Bildungspartnerschaft an. Diese wird aufgrund von Kontaktbeschränkungen, aber auch um mit dem digitalen Wandel zu gehen, zusätzlich virtuell ausgerichtet. So können auch Familien teilnehmen, die aus Zeitgründen oder mangels ausreichender Infrastruktur nicht zu unseren Elterngesprächen kommen können. Für die geplanten virtuellen Treffen haben wir im Projekt viele Anregungen und Tipps bekommen.



Friedrichsthal 8  
34393 Grebenstein

Telefon: 05674 7552  
Mobil: 0176 34959691  
E-Mail: [jaegershof@gmail.com](mailto:jaegershof@gmail.com)

## Jägerhof

Im schönen Nordhessen liegt unser Jägerhof. – Ein rein ackerbaulich geprägter Betrieb mit einer Gesamtfläche von ca. 160 Hektar. Angebaut werden neben Zuckerrüben und Silomais auch Weizen und Gerste. Im letzten Jahr wurden erstmalig Ackerbohnen angebaut, um die nationale Eiweißproduktion zu fördern (25 % Eiweißgehalt im Vergleich zu Soja mit 44 % Eiweißgehalt). Auf mittlerweile 12 Hektar wurden Blühflächen angelegt. Diese werden staatlich gefördert. Auf kleineren Flächen und Steinköpfen bietet sich das an und hat einen tollen Effekt für das Leben von Insekten und Niederwild.

Als einer der ersten Betriebe der Region setzten wir auf Photovoltaik und besitzen neben zahlreichen Dachanlagen (310 kWp) eine Freiflächenanlage als Bürgerbeteiligungsprojekt (3,8 MWp) auf 8,5 ha. Ein weiteres Standbein des Betriebs stellt die Vermietung dar: Eine neu gebaute Halle im Außenbereich macht eine moderne Bewirtschaftung des Ackerbaubetriebs möglich (Getreidelager auch für 2 weitere Betriebe, Maschinenunterbringung,..). Hierdurch wurde es möglich, die Altgebäude, die sehr verwinkelt waren, zu vermieten. - So dass mittlerweile 13 Autoschrauber ihren Teil zum Betriebseinkommen beitragen.

Eine Ferienwohnung im Wohnhaus wird von der Chefin des Betriebs geführt. Der Kauf einer Waldfläche steht für Nachhaltigkeit: Holz zum Verfeuern und Bauen und Verweilen im eigenen Urlaubsparadies. Der administrative Verwaltungsaufwand im Betrieb ist durch die Vielfältigkeit der Betriebszweige enorm gestiegen. Um die Arbeit im Büro digital aufzustellen hat der Jägerhof am Projekt teilgenommen. Im Besonderen die Weiterbildungen zum Thema Datenschutz und -sicherheit waren wertvoll für die zukünftige Arbeit des Jägerhofs.

## KOM.IN.Kommunikation & Integration



Resilienz-Trainerin, Coach, examinierte Pädagogin und Sozialtherapeutin Tatjana Rech hat sich auf die ganzheitliche Förderung und Begleitung von Menschen jeden Alters spezialisiert. Seit vielen Jahren bietet sie unter anderem nach internationalen Standards ausgerichtete Bewegungs- und Wahrnehmungsschulungen, Team- und Einzelcoachings für Betriebe, professionelle zertifizierte Tierbesuchsdienste sowie spezialisierte Kommunikationsförderung in Einrichtungen, Schulen und Kliniken für Menschen mit Entwicklungsbeeinträchtigungen / -behinderungen und Demenz an.

Durch Vorträge und Workshop sowie zahlreiche Veröffentlichungen, interdisziplinäre Kooperationen und als Praxisstelle für Praktikant:innen wird diese Arbeit nach Außen getragen. Lange Jahre hat Tatjana Rech hierbei auch viele Tierarten als Tierische Team-Mitarbeiter eingesetzt.

Pandemiebedingt und situationsangepasst verlagern sich die Tätigkeitsschwerpunkte nun auf Resilienz-Förderung, Mensch-Tier-Team-coaching, Beratung für Mensch-Tier-Beziehung und artrelevante Haltung (für Mensch + Tier), „gemeinsam gehen“ - Lebenswege ge-

meinsam gestalten, Bewegte und bewegende Momente und Aktivitäten sowie Bewegungs- und Wahrnehmungsförderung mit allen SINNE

Im Mittelpunkt steht IMMER der MENSCH mit seiner individuellen Thematik. Angesprochen werden Menschen in allen Lebensphasen, von der ersten, bis zur letzten Lebensphase. Fundiert und professionell werden unterschiedliche Gesprächsführungstechniken, gestalt- und erlebnispädagogische, psychomotorische und kreative Elemente eingebracht, um Gesprächsanlässe zu schaffen, Perspektivwechsel und ggf. Lösungsansätze anzubieten. Dies erfolgt nun zunehmend auch auf digitalem Wege.

Da die Kommunikation mit betreuenden Einrichtungen und Kund:innen sowie die Abrechnung zunehmend über digitale Wege stattfinden, waren die Weiterbildungen zum Thema Digitalisierung durch das Projekt Climb! Up sehr hilfreich. Zudem war es wichtig Einblicke in die Arbeitsabläufe anderer, am Projekt beteiligter Unternehmen zu gewinnen, um zukünftige innovative Therapieansätze für die Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz weiterzuentwickeln.

KOM.IN Kommunikation  
& Integration

Praxis für Persönlichkeitsbegleitung

Tatjana Rech  
Steubenstraße 3  
34121 Kassel

Telefon: 0178 8570330  
E-Mail: [Tatjana.Rech@gmx.de](mailto:Tatjana.Rech@gmx.de)



# Mander Orthopädietechnik

Das Familienunternehmen widmet sich bereits in fünfter Generation dem Thema Fußgesundheit, wobei es traditionelle Handwerkskunst mit moderner Technik kombiniert. Die Grundlage dafür liefert zunächst eine ausführliche Untersuchung und Beratung der Kund:innen, bevor individuelle und passgenaue orthopädische Hilfsmittel wie Einlagen oder Schuhe nach Maß gefertigt werden.

Durch das Projekt Climb! Up haben die Mitarbeitenden einen umfassenden Einblick in neue Führungsformen und digitale Möglichkeiten zur Organisation von Arbeit bekommen.

MANDER

Mühlengasse 1  
34281 Gudensberg

Telefon: 05603 9182 0  
E-Mail: [info@mander.info](mailto:info@mander.info)

[www.mander.info](http://www.mander.info)



## Personal Fitness

Unter dem Motto „Bewegung mit Spaß“ bietet Personal Fitness professionelle und innovative Sportangebote von der Wirbelsäulengymnastik über Walking bis hin zur Wassergymnastik. Als diplomierte Sportlehrerin mit medizinischem Grundstudium berät die Inhaberin Annette Weldner Ihre Kund:innen dabei sehr kompetent und stellt individuelle Trainingspläne zusammen. Das Kursangebot umfasst neben Einzeltrainings und Gruppenkursen auch Trainings für Betriebe.

Da durch die Corona Pandemie zeitweise sehr viele Kurse online stattfanden, waren insbesondere die Inhalte zu digitalen Kommunikationsmöglichkeiten sehr hilfreich für den Betrieb. Dadurch konnten Wege gefunden und verbessert werden, mit denen die Sportangebote über das Internet organisiert und erfolgreich umgesetzt werden können. Dies war auch für die Kund:innen ein wichtiger Vorteil und wird sicher auch zukünftig ein Teil des Sportangebotes bleiben, um z.B. Personen mit eingeschränkter Mobilität zu erreichen.



Weichselweg 4  
34131 Kassel  
Telefon: 0561 9206005

Telefon: 0561 9206005  
E-Mail: [mail@Bewegung-mit-Spass.de](mailto:mail@Bewegung-mit-Spass.de)

[www.bewegung-mit-spiss.de](http://www.bewegung-mit-spiss.de)



## REHA - Point Praxis für Physiotherapie

Das Team von REHA Point setzt sich aus qualifizierten Pysiotherapeut:innen mit viel praktischer Erfahrung zusammen und hat sich auf die Therapie von orthopädischen und neurologischen Krankheitsbildern sowie die Nachbehandlung von chirurgischen Eingriffen spezialisiert. Um schnellstmöglich positive Behandlungsergebnisse wie z.B. eine Schmerzfreiheit zu erreichen, wird dabei viel Wert auf eine ständige Kommunikation zwischen Patient:innen und Therapeut:innen gelegt. Befördert wird dies zudem durch die umfangreichen Therapieangebote, die von Krankengymnastik über therapeutisches Klettern bis hin zu Faszienbehandlung reichen.

In einem therapeutischen Umfeld sind klare Strukturen und Aufgabenverteilungen essentiell, um die Patient:innen bestmöglich betreuen zu können. Die Weiterbildungen zu modernen Führungsstilen in Verbindung mit Digitalisierung waren daher für den Betrieb sehr aufschlussreich.



Katharina Dörnbach  
Frankfurter Straße 81  
34121 Kassel

Telefon: 0561 2076768  
Fax: 0561 2076244  
E-Mail: [info@rehapoint-physio.de](mailto:info@rehapoint-physio.de)

[www.rehapoint-physio.de](http://www.rehapoint-physio.de)



## Shift GmbH

Als erster deutscher Smartphone Hersteller ist die Shift GmbH davon überzeugt, dass Smartphones und Laptops keine Wegwerfartikel sein müssen. Das Unternehmen sorgte mit seiner innovativen Idee modular aufgebauter Geräte daher für viel Aufsehen. Mit dem Konzept von Shift können einzelne Komponenten einfach ausgetauscht werden und sind erweiterbar - und dies kann sogar von den Nutzer:innen selbst durchgeführt werden. Gleichzeitig achtet Shift in der gesamten Produktionskette auf faire Löhne, gute Arbeitsbedingungen ohne Kinderarbeit und einen nachhaltigen Umgang mit Rohstoffen und damit der Förderung einer Green Economy.

Dafür spielt auch die Qualifizierung von Mitarbeitenden eine zentrale Rolle, da sich die Smartphone Branche stetig im Wandel befindet und nach immer neuen Lösungen verlangt. Dazu haben die Schulungen des Projekts Climb! Up einen guten Beitrag geleistet, indem sie einen aktuellen Überblick über digitale Trends und Führungsmodelle geliefert haben. So konnte der Blick auf faire und lebensphasenorientierte Arbeitsbedingungen weiter präzisiert werden.



Campus 7  
34590 Falkenberg

Telefon: 05683 2379900  
E-Mail: [contact@shiftphones.com](mailto:contact@shiftphones.com)

[www.shiftphones.com](http://www.shiftphones.com)



## Schlaftraining Alexandra Galauch

Egal ob durch den Beruf, Unsicherheit im Alltag oder Soziale Netzwerke, die heutige Welt ist voll von unzähligen Belastungsfaktoren. Stresscoach, Schlaftrainerin und Entspannungspädagogin Alexandra Galauch bietet daher individuelle Kurse zur Stressbewältigung. Dazu gehören unter anderem kassenzertifizierte Präventionskurse, Entspannungsabende, Schlaftraining und Workshops für Unternehmen.

Um die unterschiedlichen Stressfaktoren der modernen Arbeitswelt besser zu verstehen und Lösungen zur Stressbewältigung weiterzuentwickeln, ist eine kontinuierliche Weiterbildung notwendig. Die Angebote zu den Herausforderungen der Digitalisierung sowie neuen Arbeitsformen haben hierzu im Projekt einen guten Überblick vermittelt. Auch die Weiterbildungen im Projekt zu den Risiken digitaler Medienutzung waren sehr hilfreich und werden zukünftig in die Angebotspalette einfließen.



Schlaftraining  
Alexandra Galauch

Uhlandstr. 10  
34233 Fulda

Telefon: 05607 9340252  
E-Mail:  
info@alexandragalauch.de

[www.alexandragalauch.de](http://www.alexandragalauch.de)



## Tagespflege Jungfernkopf

Bereits seit 2006 macht es sich die Tagespflege Jungfernkopf zur Aufgabe die Lebensqualität von Senior:innen mit und ohne Demenz durch individuelle Angebote zu steigern. Ziel ist es, Spaß in der Gemeinschaft zu haben, den Tag der Senior:innen sinnvoll zu strukturieren, deren vorhandene Fähigkeiten zu erhalten und auszubauen. Zudem werden durch diese Angebote Angehörige entlastet.

Da diese Arbeit viel Organisation und Struktur verlangt ist es wichtig, dass sich die Mitarbeitenden regelmäßig weiterbilden und neue Fähigkeiten erlangen. Das Projekt Climb! Up hat mit seinen Qualifizierungen einen breiten Überblick über Digitalisierung und Führungsqualitäten geleistet und dazu einen wertvollen Beitrag für die zukünftige Führungs- und Unternehmenskultur der Tagespflege Jungfernkopf geleistet.

The logo features the word "Tagespflege" in a teal, sans-serif font. A red swoosh underline starts under the 'e' and curves around the 'f'. Below this, the words "am Jungfernkopf" are written in a black, cursive script font.

Tagespflege  
*am Jungfernkopf*

WegmannStr. 66 B  
34128 Kassel

Telefon: 0561 65331  
E-Mail: [info@tagespflege-jungfernkopf.de](mailto:info@tagespflege-jungfernkopf.de)

[www.tagespflege-jungfernkopf.de](http://www.tagespflege-jungfernkopf.de)



# TOPOTWIN GmbH & Co. KG

Die Vermessung, Inspektion und Archivierung von Gebäuden mittels der Photogrammetrie gehört zu den Spezialgebieten des Kasseler Betriebs Topotwin. Durch den Einsatz moderner Technik entstehen dabei präzise 3D-Modelle der Realität, die beispielsweise für die Überwachung von Bauarbeiten oder das Archivieren historischer Bauten genutzt werden können.

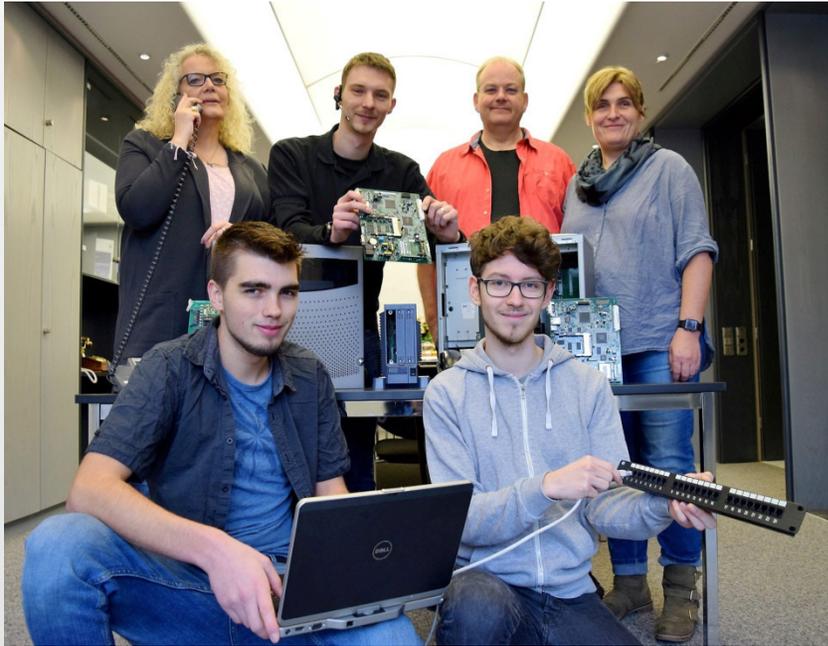
Digitales Arbeiten und Datensicherheit sind dabei wichtige Faktoren des Alltagsgeschäfts. Da sich auch die administrative Abwicklung und Bearbeitung für diese Gebiete ständig weiterentwickeln, war es wichtig, dass Mitarbeiter:innen ständig neue Qualifikationen und Kompetenzen erlangen. Die Weiterbildungen des Bundesprojektes Climb! Up zu Themen wie digitale Bürokommunikation, Cloud Computing und den Möglichkeiten digitaler Teamarbeit waren daher fördernd für den Betrieb.



Leipziger Str. 99  
34123 Kassel

Telefon: 0561 890 9909-0  
E-Mail: [info@topotwin.com](mailto:info@topotwin.com)

[www.topotwin.com](http://www.topotwin.com)



## VaMax

Seit über 30 Jahren ist der IT-Dienstleister VaMax auf Netzwerktechnik, Telefonanlagen, Hausautomation und Hardware spezialisiert. Besonders in den schwierigen Zeiten der Pandemie steht dabei die Zufriedenheit von Kundinnen und Kunden sowie der Service an erster Stelle, weshalb VaMax diese zusätzlich bei der Einrichtung von Homeoffice Arbeitsplätzen unterstützt. Darüber hinaus sind Beratungen zu den Themen Sicherheit, Datenschutz und der passenden Hardware für Heimarbeitsplätze im Portfolio.

Um Beratungsgespräche und Installationen von Hardware-Lösungen immer nach dem neusten Stand der Technik durchzuführen, ist die kontinuierliche Weiterbildung von Mitarbeitenden essenziell. Durch die Teilnahme an den Weiterbildungen im Projekt Climb! Up hat der Betrieb daher einen zusätzlichen Überblick über innovative digitale Tools aber auch neue Führungsmethoden erlangt. Das Gelernte soll zukünftig in den Arbeitsalltag integriert werden.



Stettiner Str. 10  
34225 Baunatal

Telefon: 0561 938670  
E-Mail: [eMail@VaMax.de](mailto:eMail@VaMax.de)

[www.vamax.de](http://www.vamax.de)



# Strategische Partner:innen im Projekt Climb! Up

Unser besonderer Dank gilt unseren strategischen Partner:innen. Wir konnten durch diese zusätzliche Expertise, das Praxiswissen und hohe persönliche Engagement unserer strategischen Partner:innen wesentliche Informationen und Tipps an die am Projekt beteiligten Betriebe weitergeben. Gerade während der Coronapandemie und dem damit zusammenhängenden hohen Digitalisierungsdruck war dies eine zusätzliche Unterstützung im Projekt. Folglich fühlen sich die Betriebe aus dem Projekt für ihre Zukunft sehr gut aufgestellt, um weiter zu wachsen, Entwicklungen voranzutreiben und weiterhin in unserer Region und überregional erfolgreich zu sein.

## Strategische Partner:innen

- BTQ Beratungsstelle für Technologiefolgen und Qualifizierung
- deENet Kompetenznetzwerk dezentrale Energietechnologien e.V.
- Handwerkskammer Kassel
- IT-Netzwerk e.V. Kassel
- MoWiN.net e.V., Mobilitätswirtschaft Nordhessen Netzwerk
- Regionalmanagement Nordhessen GmbH
- SCIENCE PARK KASSEL GmbH
- Universität Kassel, FB Elektrotechnik
- ver.di, Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Bezirk Nordhessen
- Wirtschaftsförderung Region Kassel GmbH





## Herausgeber\* in/Redaktion/Kontakt:

ItF Institut Kassel e.V.

Beate Hedrich/Vera Lieder

Wilhelmshöher Allee 164

34119 Kassel

Telefon: 05613160049

Email: [info@itf-kassel.de](mailto:info@itf-kassel.de)

[www.itf-kassel.de](http://www.itf-kassel.de)

Das Projekt Climb up wird im Rahmen der ESF-Sozialpartnerrichtlinie „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

