



Pearls of Excellence Nordhessen V

Betriebe des Projektes: **Digital Leadership -
Gendersensible Führung im digitalen Zeitalter**
stellen sich vor



Inhalt

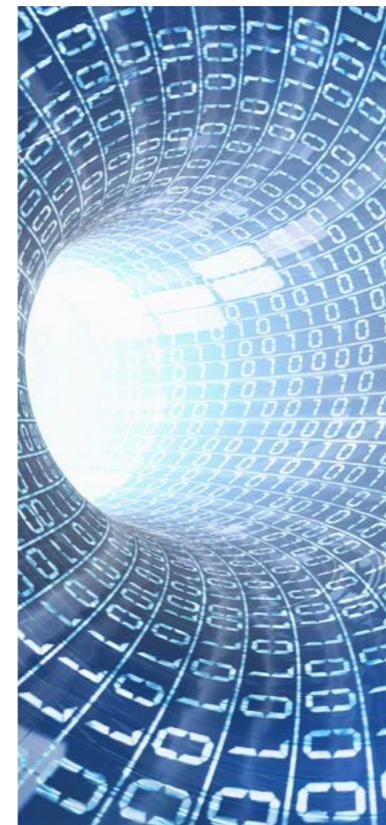
Vorwort	4
B. B Pilates	7
Capera Gruppe	9
Fleischerei Schomberg	11
Fliesen Beyer	13
Hansmann Sports	15
Orthopädie-Schuhtechnik Thomas Markert	17
Parkhotel Emstaler Höhe	19
W. Knierim & Co. Mineralölhandel GmbH	21
Bisheriger Ausgaben der Pearls of Excellence	22

Vorwort

Das Projekt Digital Leadership - Gendersensible Führung im digitalen Zeitalter - wurde von April 2020 bis Ende Juni 2022 als Transferprojekt vom ItF Institut Kassel in Kooperation mit der KBW Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung Hamburg und der Evangelischen Kirche von Kurhessen Waldeck durchgeführt. Diese drei Institutionen hatten zuvor ähnliche Projekte durchgeführt.

Ziel des Projektes Digital Leadership war es, die besten Ergebnisse aus den vorangegangenen Projektes in die jeweilige Region zu transferieren, die Verstetigung der Ansätze in sozialpartnerschaftliche Strukturen zu forcieren und neue Erkenntnisse darzustellen. Dafür wurden ausgewählte kleine und mittlere Betriebe exemplarisch unterstützt und qualifiziert, um zusätzlich zum technologischen Wandel auch personenbezogene Veränderungen im Bereich der Führung und Zusammenarbeit positiv zu gestalten, attraktive Arbeitszeitmodelle und neue Personalentwicklungskonzepte zur NEUEN Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer kennenzulernen.

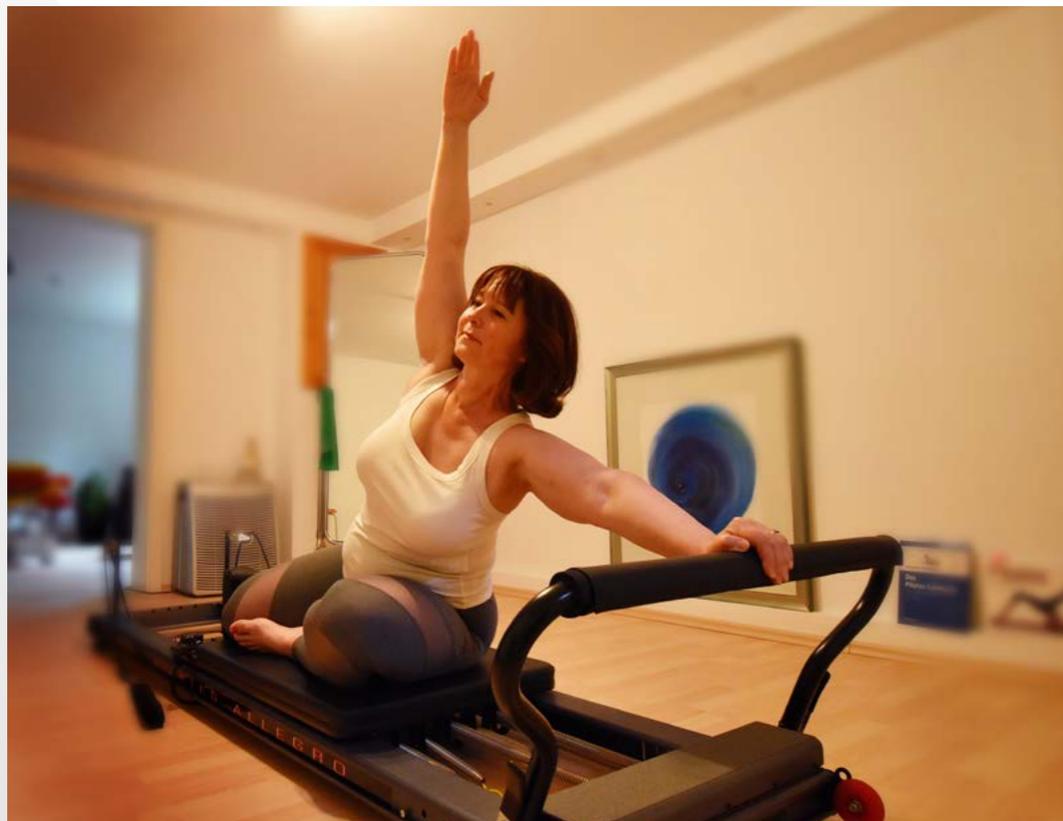
Dabei stand die Weiterbildung von Führungskräften und Beschäftigten im Mittelpunkt. Die diesbezüglichen Qualifizierungen sind im Projekt-Handlungsleitfaden (siehe www.itf-kassel.de/de/nationale-projekte/



digital-leadership/) auch für Externe nachzulesen und können weiterhin auf der Online-Qualifizierungspattform www.itf-institut-kassel.de kostenfrei absolviert werden.

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union (ESF) hat dieses Projekt gefördert. Die exemplarische Teilnahme der Betriebe am Projekt war auch deshalb für diese attraktiv, weil sie durch die Förderung des Bundesministeriums und des Europäischen Sozialfonds nur in die Zeitfreistellungen für die Qualifizierungen der Führungskräfte und Beschäftigten investieren mussten. Gerade in herausfordernden Zeiten, geprägt durch Pandemie und Unruhen, wurden die teilnehmenden Betriebe durch die Teilnahme am Projekt gut vorbereitet für die Zukunft und sind handlungsfähig für neue Herausforderungen. Nachfolgend stellen sich ausgewählte Betriebe, die am Projekt teilgenommen haben, vor und berichten über Ihren diesbezüglichen Nutzen.

www.itf-kassel.de



B. B Pilates

Ich habe 2004 mit meiner Pilatesausbildung angefangen, da ich eine gute körperliche u. geistige Fitness gesucht habe. Mittlerweile habe ich über 1000 Unterrichtseinheiten abgehalten. Der Schwerpunkt meines Pilatestrainings liegt im Einzeltraining und im Onlinetraining mit kleinen Gruppen. Als ehemalige selbstständige Physiotherapeutin mit Tanzausbildung weiß ich, wie wichtig es ist, rechtzeitig Rücken-Bauch und Skelettmuskulatur aufzubauen, um so größere Folgeschäden zu vermeiden.

Da mein berufliches Repertoire ebenfalls „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ beinhaltet, bin ich auf das Projekt Digital Leadership aufmerksam geworden und habe hier viel über Kommunikationsmethoden und Selbstmanagement gelernt. Mir hat es zudem geholfen, mich digital weiterzuentwickeln und z.B. digitale Möglichkeiten zur Präsentation meiner Tätigkeit zu nutzen.

B. B Pilates

Schwarzer Weg 19
34260 Kaufungen

Telefon: 05605 924530
ptpbergmann@yahoo.de



Capera Gruppe

CAPERA begleitet seit 2010 deutschlandweit Unternehmen aus allen Branchen bei der Suche, Auswahl & Entwicklung von Spezialisten & Führungskräften. Wir sind Profis in der Rekrutierung und Personalauswahl. Wir sorgen dafür, dass Menschen im Berufsleben zusammenkommen, die zusammengehören.

Von Kassel aus arbeiten wir an mehreren Standorten in Deutschland nach dem Leitsatz: Ein Team, ein Ziel – Kunden nachhaltig zufriedenstellen! Digitale Prozesse und Zusammenarbeit auf Distanz spielen dabei eine bedeutende Rolle. Beispielsweise sitzen unsere Medienagentur sowie unser Headhunting-Büro in Kassel und arbeiten bundesweit für unsere Beraterinnen und Berater sowie auch direkt für industrielle Endkunden.

Teams, digitale Projektboards, eine cloudbasierte Projektablage, Interviews per Teams (aufgezeichnet), gemeinsame Bearbeitung an Dokumenten... machen uns schneller und ermöglichen allen Beschäftigten die Möglichkeit von Home-Office. Mehr Leistung zum Wohle des Kunden. Zwei Projektteilnehmerinnen nahmen an dem Kurs Digitalisierung und Führung bei der ITF Kassel teil und lernten noch mehr, um alle Kollegen mitzunehmen.

CAPERA >> GRUPPE
Personalberatung & Personalentwicklung

Wilhelmshöher Allee 260
34131 Kassel

Telefon: 0561 40085920
info@capera.de

www.capera.de



Fleischerei Schomberg

Wir, Patrick & Aileen, bilden seit 2021 das neue Gesicht der „Fleischerei Schomberg“. Besonders wichtig ist uns, dass der Qualitätsstandard der Produkte erhalten bleibt. Das garantieren wir, indem wir zweimal pro Woche selber schlachten. Unsere Strohschweine kommen aus den umliegenden Ortschaften. Daher ist ihr Transportweg nie länger als 10 Minuten.

Da uns das Wohl unserer Tiere sehr wichtig ist, übernachten sie in der Regel bei uns. Dadurch sind sie besonders ruhig und entspannt. Die eigene Schlachtung spiegelt sich nicht nur in der Qualität unserer Produkte wieder, es ermöglicht uns auch, unser Traditionsprodukt die „Ahle Wurst“, warm zu verarbeiten. Dies verleiht unserem Lieblingsprodukt den einzigartigen Geschmack.

Die Unterstützung durch das Projekt hat uns gerade im Bereich der Führung weitergebracht.



Veckerhagener Str. 130b
34233 Fuldata

Obervellmarsche Str. 15
34246 Vellmar

Telefon: 0561 811750
info@fleischerei-schomberg.de

www.fleischerei-schomberg.de



Fliesen Beyer

Seit über 40 Jahren steht der familiengeführte und als Mitglied des Fachverband Fliesen und Naturstein zertifizierte Meisterbetrieb aus Vellmar für hohe Qualität und Leistungsvielfalt. Zum Angebot gehört unter anderem die Verlegung von Fliesen, Platten, Natursteinen sowie Mosaiken für den Innen- und Außenbereich. Als offizieller Schlüter System-Handwerker ist ein besonderer Schwerpunkt dabei das barrierefreie Bauen sowie die Verwendung umweltverträglicher Baustoffe.

Besonders in Zeiten des Fachkräftemangels sind dafür jedoch regelmäßige und fachübergreifende Fortbildungen wichtig, um das Team stetig weiterzuentwickeln und neue Fachkräfte zu gewinnen. Daher hat der Betrieb am Projekt Digital Leadership teilgenommen, um aktuelle Entwicklungen in der Betriebsführung kennenzulernen und vorhandene Strukturen weiterzuentwickeln, dies zukünftig im Betrieb anzuwenden.

Meisterbetrieb
FLIESEN BEYER

Keplerstraße 16
34246 Vellmar

Telefon: 0561 82 27 31
info@fliesen-beyer.de

www.fliesen-beyer.de



Hansmann Sports

Das mittlerweile in dritter Generation geführte Familienunternehmen ist Spezialist für Ausrüstung und Bekleidung in den Bereichen Ski, Outdoor und Laufsportarten. Gelegen in Baunatal umfasst das Sortiment z.B. Wanderschuhe, Outdoorbekleidung, Laufschuhe und Rucksäcke sowie jedwedes Zubehör fürs Skifahren. Um die Kund:innen dabei bestmöglich beraten zu können und immer auf dem neusten Stand zu sein, sind regelmäßige Fortbildungen in technischen und funktionellen Bereichen für den Betrieb selbstverständlich.

Daher wurde auch die Teilnahme am Projekt Digital Leadership sehr begrüßt. Hier konnten interessante Ansätze zu moderner Führung sowie Strategien zur Digitalisierung kennengelernt und vertieft werden. Dies war für den Betrieb sehr aufschlussreich und zukunftsweisend.



Marktplatz 1
34225 Baunatal

Telefon: 0561 - 47 01 52
info@hansmann-sports.de

www.hansmann-sports.de



Orthopädie-Schuhtechnik Thomas Markert

Aktiv. Beweglich. Beschwerdefrei. Nach diesem Motto berät die Orthopädie-Schuhtechnik Markert seine Kund:innen und entwickelt individuelle Lösungen für eine bessere Fußgesundheit. Dazu gehört auch die Anfertigung von orthopädischen Schuhen nach Maß, die eine perfekte Unterstützung bei ausgeprägten Fußproblemen darstellen. Dabei wird traditionelle Handwerkskunst mit modernster Computertechnik und langjähriger Erfahrung kombiniert, um für die Kund:innen stets das bestmögliche Ergebnis zu erzielen.

Damit dieser Spagat zwischen Handwerkskunst und moderner Technik gelingt, sind regelmäßige Fortbildungen in allen Bereichen unerlässlich. Daher hat der Betrieb am Projekt Digital Leadership des ITF Instituts teilgenommen, um neue Eindrücke aus unterschiedlichen Bereichen zu gewinnen und den Erfahrungsschatz zu erweitern.



Die Freiheit 11
34117 Kassel
Telefon: 0561 770613
Fax: 0561 7399246

Friedhofstr. 9
34212 Melsungen
Telefon: 05661 4889
Fax: 05661 51753

info@orthopaedie-markert.de

www.orthopaedie-markert.de



Parkhotel Emstaler Höhe

Das familiengeführte 4-Sterne-Hotel Emstaler Höhe ist der ideale Ort für Urlaube in der Grimm-Heimat Nordhessen und lädt dank seiner außergewöhnlichen Zimmer, Suiten und Apartments sowie der umfangreichen Wellness-Angebote zum Erholen und Entspannen ein. Abgerundet wird das Programm durch Wander-, Erlebnis- und Entdeckungsangebote inkl. Transfers in der Region. So wird der Besuch zu einem unvergesslichen Erlebnis.

Um dabei immer den bestmöglichen Service für die Gäste bieten zu können, sind regelmäßige Fortbildung sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung von Prozessen wichtig. Daher hat der Betrieb an den Qualifizierungsangeboten Digital Leadership teilgenommen, auch um sich mit anderen Betrieben auszutauschen, zu vernetzen und dabei neue Ansätze zu diskutieren. Insgesamt waren die Angebote daher sehr aufschlussreich und gaben Ideen für die weitere innovative Betriebsführung.

emstaler höhe
PARKHOTEL*****

Kissinger Str. 2
34308 Bad Emstal

Telefon: 05624 5090
info@emstaler-hoehe.de

www.emstaler-hoehe.de



W. Knierim & Co. Mineralölhandel GmbH

Das Unternehmen W. Knierim & Co. Mineralölhandel GmbH behauptet sich seit mehr als 110 Jahren als familiengeführtes Mittelstandsunternehmen in der 4. Generation am Mineralölmarkt.

Früher als klassisches Mineralölhandel mit dem Verkauf von Kohle, Heizöl und Schmierstoffen, heute als reines Tankstellenunternehmen mit einem Tankstellennetz zwischen Hessen und Thüringen.

Der Betrieb hat am Projekt Digital Leadership teilgenommen, um neue Aspekte der mitarbeiter:innengerechter Führung kennen zu lernen und einen Überblick bezüglich innovativer und zukunftsorientierter Digitalisierungstrends zu bekommen. Auch der Austausch mit anderen Betrieben aus der Region stand im Fokus der Teilnahme. Hierfür war das Projekt sehr hilfreich.



Am Sonnenberg 8
34260 Kaufungen

Telefon: 05605 92769921
info@knierim-kassel.de

www.knierim-kassel.de

Bisheriger Ausgaben der Pearls of Excellence



Frauen in der Handwerksbranche gehören noch immer nicht zur Selbstverständlichkeit. Dabei tragen sie in allen Branchen zum maßgeblichen Erfolg von Betrieben bei. Deshalb ging es im Projekt auch darum, entsprechende Weichenstellungen in den Betrieben zu fördern, damit die Entwicklung der digitalen Wirtschaft so gestaltet wird, dass Frauen und Männer die gleichen beruflichen Verwirklichungschancen haben.



Das Projekt Climb! Up bot praxisorientierte Qualifizierungen für 21 Betriebe aus Nordhessen an. Ziel war es, Führungskräften wie auch Beschäftigten aus diesen Betrieben praxisnahe Kompetenzen und Rüstzeug rund um die Themen Digitalisierung, neue Führung, Gleichstellung und die Förderung weiblicher Potentiale zu vermitteln, damit diese zukünftig aktiv an der Digitalisierung partizipieren können.



Digitalisierung ist für viele Betriebe zunächst ein unüberschaubares Feld. Um wettbewerbsfähig zu bleiben ist es allerdings unabdingbar, sich als Betrieb auf Digitalisierung einzustellen und der schnellen Entwicklung anpassen zu können. Das bedeutet aktiv zu werden, Beschäftigte zu qualifizieren und mit der Umsetzung zu beginnen. Das Projekt unterstützte KMUs aus Nordhessen daher, die Digitalisierung anzugehen und auszubauen.



Lebensphasenorientierte Modelle zur Organisation von Arbeit wirken sich positiv auf den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit von Betrieben aus. Gerade in kleinen und mittleren Betrieben gibt es für diese Arbeitszeitmodelle sehr gute Voraussetzungen, die noch viel stärker genutzt werden müssten. Daher hat das Projekt an dieser Stelle angesetzt und nordhessischen Betrieben Themen wie flexible Arbeitszeitmodelle näher gebracht.

Herausgeber:in/Redaktion/Kontakt:

ItF Institut Kassel e.V.

Beate Hedrich/Vera Lieder/Konrad Schmidt

Wilhelmshöher Allee 164

34119 Kassel

Telefon: 05613160049

Email: info@itf-kassel.de

www.itf-kassel.de

Das Projekt Digital Leadership wird im Rahmen der ESF-Sozialpartnerrichtlinie „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

